

‘22년 4분기 제9차 (정기)노사협의회 회의록

회의일시	2022년 12월 28일(수), 14:30 ~ 16:30
회의장소	동대구역 회의실, 101호
참석위원	사용자위원 : 이○재, 오○화, 홍○한 근로자위원 : 김○규, 김○진, 최○술
보고사항	<p>[보고 제1호] 사업장 운영에 관한 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업장 통합 : 인천 4개 지역 관리소장 1인 체제 통합 - 사업장 분리 : 창원 2·5공장 각각 관리소장 분리 실시 ▶ 현재 창원 2·5공장 겸직 사무원도 분리 실시 예정 <p>[보고 제2호] 직원 인사에 관한 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 촉탁직 채용 보고 - 직무 전환 : 포승지원센터 (경비원) → (시설관리) 직무 변경 ▶ (포승지원센터) 안전사고 방지 관련 지속적인 모니터링 예정
의결사항	<p>[의결 제1호] 노사협의회 구성원 선출</p> <ul style="list-style-type: none"> - 노사협의회 의장(위원장) : 반기별 윤번제 합의 ※ 매년 상반기(1월~6월) : 사측 위원장 / 매년 하반기(7월~12월) : 노측 위원장 - 근로자위원 대표 : 최○술 위원 - 고충처리위원 : 노)김○규 위원, 사)오○화 위원 - 간사 : 홍○한 위원 (사측 단일화) - 기타사항 : 노측에 소통창구 단일화 요청 ▶ 의결
협의사항	<p>[협의 제1호] ‘23년 임금협약(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협상 결렬의 사유로 논의하지 않음 <p>[협의 제2호] 근로자 소통 창구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고충 접수 방법 : 고충 접수 방법에 대해 제한 두지 않음 - 고충처리위원 홍보 : 고충 처리 소통창구 관련 고충처리위원 안내 ▶ 소통창구 관련 자료 제작 및 관리사무소 휴게실, 관리실에 게시 요청 예정 <p>[협의 제3호] CCTV 영상 자료 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 활용 범위 : 경영관리팀 및 고충처리위원회로 접수된 사안을 확인하

	<p>기 위험, 직장내 괴롭힘, 성범죄, 근로자 고충 및 문제 해결 객관적 자료로 활용 예정</p> <p>▶ CCTV 영상 자료 활용 필요시 해당 건별로 사업장/활용목적에 노측 위원에게 안내</p> <p>[협약 제4호] 현안사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 노사협의회시 분기별 결산 내역 자료 요청 - 근속연수에 따른 승급에 관한 논의 접수 - 근로자 건강검진 시간 제공 의견 접수 - 경조사 휴가 재검토 의견 접수 <p>▶ 근로자 건강검진 시간 제공, 경조사 휴가는 단체협약 수정/검토가 필요해 보이는 사안이며, 검토 후 '23년 1분기에 답변 예정</p>
기타사항	-